

# Empresas recuperadas



## ¿DE QUÉ ESTAMOS HABLANDO?

Ocupar, resistir y producir son las voces reivindicativas del Movimiento Nacional de Empresas Recuperadas en Argentina.

En las empresas recuperadas son las propias personas trabajadoras las que, expulsadas de sus puestos de trabajo, emprenden la lucha de recuperación cuando la patronal deja de pagar sueldos, o abandona las fábricas cuando éstas no ofrecen la rentabilidad ambiciosa a la que aspiraban.

La estrategia es sencilla: RECUPERAR LAS FUENTES DE TRABAJO QUE LES HAN SIDO ARREBATADAS. Algunas características imprescindibles son:

- Autogestión, con su poder en la toma de decisiones, y que se contraponen a responsabilidades que antes sólo le competían a los dueños de las unidades productivas, por lo tanto los medios de producción pasan a manos de las trabajadoras y trabajadores.
- Igualdad en los ingresos de todas las trabajadoras/es, dejando atrás los salarios según escala jerárquica.
- Solidaridad, dando la espalda a la competencia.

## EJEMPLOS DE ELLO...



**FaSinPat**, más conocida como antigua fábrica Zanon. Después de que la legislatura neuquina aprobara la expropiación de la fábrica que hace 9 años está en manos de los obreros, se ha conseguido un paso muy importante en dicho movimiento, ya que han sido más de 10 años de lucha, tal y como recuerda a continuación uno de sus trabajadores: “Llegó un momento en que nos echaron a todos y empezamos a resistir, porque ya había una unidad de organización. Quedamos 250 afuera por cinco meses acampando frente a la fábrica”. A partir de ahí comienza el proceso de visibilización del conflicto, sacarlo de la fábrica fortaleciendo la lucha con otros grupos. “Panfleteábamos, cortábamos la ruta, se participaba en la radio y de esa manera el conflicto se instalaba en la comunidad”.

**Hotel Bauen**, en diciembre del 2001 el hotel se decretó en quiebra, dejando en la calle a los ochenta últimos trabajadores/as que quedaban. Es por ello que en marzo del 2003 un grupo de ex trabajadores junto a obreros y obreras de otras empresas recuperadas (IMPA, Imprenta Chilavert y otras) deciden romper el candado y vuelven a entrar a las instalaciones del hotel. Así se crea la Cooperativa BAUEN, reacondicionando todas las instalaciones durante 4 años y llevando a cabo una exitosa gestión obrera.



Otras experiencias de este tipo, pero esta vez fuera de Latinoamérica, son las que se han podido ver en Canadá o Francia:

Con el colapso de los tres grandes de la industria automotora estadounidense, ha habido hasta ahora cuatro ocupaciones de plantas de Canadian Auto Workers durante este año. En cada caso, las fábricas estaban cerrando y los trabajadores no recibían la compensación que se les debía. Ocuparon las fábricas para impedir que se sacaran las máquinas, y lo utilizaron como medio de presión para obligar a las compañías a que volvieran a la mesa de negociaciones.

En Francia, ha habido una nueva ola de “secuestros de jefes” durante este año, en los que empleados enfurecidos han detenido a sus jefes en fábricas que enfrentaban el cierre. Las compañías en cuestión hasta ahora incluyen a Caterpillar, 3M, Sony, y Hewlett Packard.

Más info en:

<http://es.wordpress.es/tag/fabricas-recuperadas>